

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเวียงสระ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ/แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑</p> <p>สร้างสังคมที่เฝ้าทนต่อการทุจริต</p>	<p>๑. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมเพื่อต้านทุจริต</p>	<p>๑. การขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการไปสู่การปฏิบัติ</p>	<p>ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐมีความรู้ความเข้าใจและถือปฏิบัติตามมาตรฐานประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p>	<p>งานบริหาร</p>
	<p>๒. ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต</p>	<p>๒. โครงการส่งเสริมการประพฤติตามมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพข้าราชการ กลุ่มเสี่ยง เช่น ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุและการเงินของหน่วยงาน เป็นต้น</p>	<p>หัวหน้าฝ่ายหรือข้าราชการเข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่า ๑๐ คน</p>	<p>งานบริหาร</p>
	<p>๓. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต</p>	<p>๑. โครงการฝึกอบรมและศึกษาตุ้งงาน "การพัฒนาบุคลากรภาครัฐว่าด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง"</p>	<p>บุคลากรภาครัฐตามโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>ผู้บริหาร</p>
		<p>๑. ส่งตัวแทนเข้าร่วมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย)</p>	<p>ผู้รับชออบงาน TIA</p>	<p>บริหาร</p>

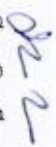
ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ/แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	๑. วางมาตรการการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล ๒. การตรวจสอบภายใน	๑. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเวียงสระประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ๑. จัดทำแผนตรวจสอบภายใน ๑๐๐%	ข้าราชการสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเวียงสระรับทราบถึงประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยสุจริตของนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี หน่วยงานในสังกัดได้รับการตรวจสอบภายใน ๑๐๐%	งานบริหาร


ยุทธศาสตร์ที่ ๓	กลยุทธ์	มาตรฐาน/แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริต</p>	<p>๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต</p> <p>๒. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของหน่วยงานในด้านการป้องกันการทุจริต</p>	<p>๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๑ พ.ศ. ๒๕๖๑</p> <p>๑. ปรับปรุงระบบร้องเรียนและการบริหารจัดการของกลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด เพื่อให้การรับเรื่องเรียนมีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับ มีความเที่ยงตรง ถูกต้องมีช่องทางที่หลากหลายให้ผู้ติดต่อ/ขอรับบริการแจ้งข้อมูลการทุจริต ชื่อเรื่องเรียน ร้องทุกข์ หรือแจ้งเบาะแสการทุจริต</p>	<p>โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราช เวียงสระได้คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน</p> <p>งานร้องเรียนสามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว และสามารถหาข้อยุติได้</p>	<p>หน่วยงานผู้รับผิดชอบ</p> <p>งานบริหาร</p> <p>ทุกงานที่เกี่ยวข้อง</p>

แผนปฏิบัติการต้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ที่	กลยุทธ์	แผนงาน	ตัวชี้วัด	หน่วยงานรับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมการค้าเป็นชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ปลูกจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดี ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลและการดำเนินงานชีวิตด้วยหลักเศรษฐกิจพอเพียง	ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับได้ปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	งานบริหาร
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของข้าราชการและบุคลากรในารรักษาผลประโยชน์สาธารณะ	ส่งเสริมให้บุคลากรภาครัฐมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน ยึดมั่นในหลักการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ	๑. โครงการให้ความรู้ทางวินัย แก่ข้าราชการ ที่บรรจุใหม่ / ข้าราชการ ๒. โครงการยกย่องเชิดชูข้าราชการที่กระทำความดี	๑. ข้าราชการที่บรรจุใหม่ได้รับความรู้ ทางด้านวินัย ๒. มีการยกย่องข้าราชการที่กระทำความดี	งานพัฒนาบุคลากร กลุ่มการพยาบาล


 (นายชูเกียรติ เทียวแดง)
 นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
 ผู้จัดทำแผน


 (นายปรีชา สุมาลัย)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระราชเวียงสระ
 ผู้อนุมัติแผน

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ที่	กลยุทธ์	แผนงาน	ตัวชี้วัด	หน่วยงานรับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างและพัฒนาข้าราชการและบุคลากรให้มีความซื่อสัตย์สุจริต	๑. เสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการและบุคลากรในหน่วยงานป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยอย่างเคร่งครัด	๑. การให้ความรู้ทางด้านวินัย แก่ข้าราชการในสังกัด	๑. ข้าราชการตามกลุ่มเป้าหมาย ได้รับความรู้เกี่ยวกับวินัย	งานบริหาร
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนากระบวนการและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑. การสร้างระบบเรื่องร้องเรียนให้ ได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับมีความ เที่ยงตรง ถูกต้อง รวดเร็ว ๒. มีระบบการตรวจสอบภายใน รพ.สต.	๑. จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนใน โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราช เวียงสระ ๒. มีการตรวจสอบภายในประจำปี ภายใน รพ.สต.	๑. มีศูนย์รับเรื่องร้องเรียน ใน โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราช เวียงสระ ๒. มีการตรวจสอบภายในประจำปี ภายใน รพ.สต. ๓. มีการกำหนดมาตรฐานขั้นตอน การบริการ และประกาศให้ผู้รับบริการทราบ	งานบริหาร


(นายชูเกียรติ เขียวแดง)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผู้จัดทำแผน


(นายปรัชชา สุมาลัย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเวียงสระ

ผู้อนุมัติแผน