



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเวียงสระ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ที่ สฎ ๐๐๓๒.๓๐๑/ ๐๘๐

วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ลงนามโครงการและขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเวียงสระ

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการประเมิน MOPH ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๖๑ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๒ สิ้นสุดในไตรมาสที่ ๔) สำหรับการประเมินรอบไตรมาสที่ ๒ (มกราคม-มีนาคมของทุกปี) ประเมินตามแบบหลักฐานเชิงประจักษ์ทุกข้อ (EB ๑- EB ๒๔) โดยที่ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล EB ๙ หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และตัวชี้วัดที่ ๘ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน EB ๒๑ หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน นั้น

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเวียงสระ ขออนุมัติดำเนินโครงการอบรมการเสริมสร้างและรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยให้ความรู้ทาง Video Conference ผ่านระบบ Microsoft Teams โดยวิทยากรที่มีความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. 2551 วินัยและการรักษาวินัยและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน จากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดลงนามโครงการและขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน

(นายชูเกียรติ เขียวแดง)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นายปรีชา สุมาลัย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเวียงสระ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเวียงสระ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี
ตามประกาศโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเวียงสระ
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานพ.ศ. ๒๕๖๔
สำหรับหน่วยโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเวียงสระ

| แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเวียงสระ | |
|---|--|
| <p>ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเวียงสระ วัน/เดือน/ปี : ๒๕ มกราคม ๒๕๖๔ หัวข้อ : เผยแพร่โครงการอบรมการเสริมสร้างและรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>บันทึกข้อความที่ สฎ ๐๐๓๒.๓๐๑/ ๐๘๐ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่อง ลงนามโครงการและ ขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน</p> <p>Linkภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ :</p> | |
| <p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล อภิชาติ นิยมญาติ (นายอภิชาติ นิยมญาติ) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ วันที่ ๒๕ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๔</p> | <p>ผู้อนุมัติรับรอง ชูเกียรติ เขียวแดง (นายชูเกียรติ เขียวแดง) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ วันที่ ๒๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔</p> |
| <p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ อภิญญา รักชายศ (นางสาวอภิญญา รักชายศ) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์ วันที่ ๒๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔</p> | |



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเวียงสระ.....จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....

ที่ สฎ ๐๐๓๒.๓๐๑/ ๐๗/๕ วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการอบรมการเสริมสร้างและรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเวียงสระ

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการประเมิน MOPH ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดที่ ๖๑ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๒ สิ้นสุดในไตรมาสที่ ๔) สำหรับการประเมินรอบไตรมาสที่ ๒ (มกราคม-มีนาคม ของทุกปี) ประเมินตามแบบหลักฐานเชิงประจักษ์ทุกข้อ (EB ๑- EB ๒๔) โดยที่ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล EB ๙ หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านการจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และตัวชี้วัดที่ ๘ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน EB ๒๑ หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน นั้น

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเวียงสระ ขออนุมัติดำเนินโครงการอบรมการเสริมสร้างและรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยให้ความรู้ทาง Video Conference ผ่านระบบ Microsoft Teams โดยวิทยากรที่มีความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. 2551 วินัยและการรักษาวินัยและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน จากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาต

(นายชูเกียรติ เขียวแดง)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นายปรีชา สุมาลัย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเวียงสระ

โครงการอบรมการเสริมสร้างและรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราช ปังบประมาณ ๒๕๖๔

๑. หลักการและเหตุผล

ค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข "MOPH" ได้แก่ M (Mastery) คือ เป็นนายตนเอง O (Originality) คือ เร่งสร้างสิ่งใหม่ P (People centered) คือ ใส่ใจประชาชน และ H (Humility) คือ ถ่อมตนอ่อนน้อม และได้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2560-2564) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559-2564) บนพื้นฐานบริบทของสังคมไทย บริบทของสังคมกระทรวงสาธารณสุข สถานการณ์ นโยบายรัฐบาล ร่วมออกแบบการขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรม ดำเนินการขับเคลื่อนไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อเป็น กลไก ในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในกระทรวงสาธารณสุข ภายใต้แนวคิดการรับรู้ถึงเป้าหมาย (Sense of Purpose) ไปปรับใช้ในชีวิตด้วยการลงมือทำตั้งแต่นั้น โดยเชื่อมั่นว่าหากทุกคน คำนึงถึงประโยชน์ ของบ้านเมืองก่อนประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง และหันมาร่วมมือกันสร้างเป้าหมายใหม่ของชาติจะทำให้ ประเทศไทยเปลี่ยนแปลงไปสู่สิ่งที่ดีกว่า เพื่อให้เกิดการพัฒนาที่ดีและยั่งยืน ภายใต้วิสัยทัศน์ "เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน" ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามมาตรา ๗๘ และมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๐ โดยข้อบังคับมีรายละเอียดดังนี้ ๑) ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ ๒) ยืนหยัด และยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ๓) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและเสมอภาค ๔) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ โปร่งใส และตรวจสอบได้ ๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ๖) ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และ ๗) ปฏิบัติตนตามค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ

หลักทางการบริหารถือว่าทรัพยากรบุคคลเป็นองค์ประกอบที่สำคัญของหน่วยงาน มีผลต่อประสิทธิภาพและผลงานของหน่วยงาน บุคลากรทุกคนในหน่วยงานถือเป็นทรัพย์สินที่มีค่าของหน่วยงานซึ่งต้องได้รับการพัฒนา จากปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม การขาดระเบียบวินัย ปัญหาการทำงานที่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ภายใต้การเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกปัจจุบันที่ปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็ว และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น จำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการ และการพัฒนาบุคลากร ควบคู่ไปกับการให้บริการที่เป็นธรรม และเท่าเทียม ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักหน่วยงาน ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม มีคุณธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถนำหลักของพุทธศาสนา มาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข ก่อให้เกิดความรักสามัคคีภายในหน่วยงาน

อีกทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติงานของบุคลากร ธรณรงค์และส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรการการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเวียงสระ เป็นหน่วยงานหนึ่งที่ได้เล็งเห็นความสำคัญในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างยิ่ง จึงได้จัดทำโครงการอบรมการเสริมสร้างและรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราช ปังบประมาณ ๒๕๖๔ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้าอบรม

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ตระหนัก มีจิตสำนึก มีคุณธรรม จริยธรรม ผลประโยชน์ทับซ้อน และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ ค่านิยม ด้วยการสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดีในชุมชน

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม เข้าใจบทบาท อำนาจหน้าที่และภารกิจของตนเอง รับผิดชอบต่อหน้าที่ และเห็นความสำคัญของการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเวียงสระ

๒.๓ เพื่อส่งเสริมและสร้างบรรยากาศความรักความสามัคคีของบุคลากร และลดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นในโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเวียงสระ

๓. เป้าหมาย เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเวียงสระจำนวน 300 คน

๔. วิธีดำเนินการ

๑. การอบรมระบบการประชุมทางไกล Video Conference ผ่านระบบ Microsoft Teams ให้ความรู้โดยวิทยากรที่มีความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. 2551 วินัยและการรักษาวินัยและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน

๕. กำหนดการและสถานที่จัดการอบรม

วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเวียงสระ
จัดอบรมทาง VDO Conference ผ่านระบบ Microsoft Teams

๖. งบประมาณดำเนินการอบรม

ไม่ใช้งบประมาณ

๗. การประเมินผล

๗.๑ เจ้าหน้าที่ตามกลุ่มเป้าหมายได้เข้ารับการอบรม ร้อยละ 80

๘. ผู้รับผิดชอบ


กลุ่มงานบริหารทั่วไป

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้รับการอบรม มีตระหนัก มีจิตสำนึก มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ ค่านิยม ด้วยการสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานประพฤตินั้นเป็นแบบอย่างที่ดีในชุมชน

๒. ผู้เข้ารับการอบรม เข้าใจบทบาท อำนาจหน้าที่และภารกิจของตนเอง รับผิดชอบหน้าที่ และเห็นความสำคัญของการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเวียงสระ

๓. ส่งเสริมและสร้างบรรยากาศความรักความสามัคคีของบุคลากร และลดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นในโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเวียงสระ

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นายชูเกียรติ เชี่ยวแดง)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายปรีชา สุมาลัย)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเวียงสระ

กำหนดการโครงการอบรมการเสริมสร้างและรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราช ปังบประมาณ ๒๕๖๔

(ระบบการประชุมทางไกล Video Conference ผ่านระบบ Microsoft Teams)

วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเวียงสระ

วันพุธ ที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔

เวลา ๑๒.๔๕ - ๑๓.๐๐ น.

ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

โดยผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเวียงสระ

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.

การเสริมสร้างวินัยและการรักษาวินัยข้าราชการ

บรรยายโดย นายบรรเจตศักดิ์ ไกรสุวรรณ

นิติกรชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

นายสมควร นิ่มนวลศรี นิติกรชำนาญการ

กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุข

จังหวัดสุราษฎร์ธานี

เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๕.๓๐ น.

การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

บรรยายโดย นายบรรเจตศักดิ์ ไกรสุวรรณ

นิติกรชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

นายสมควร นิ่มนวลศรี นิติกรชำนาญการ

กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุข

จังหวัดสุราษฎร์ธานี

เวลา ๑๕.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

ถาม-ตอบ ปัญหาในการดำเนินการทางวินัย และกรณีตัวอย่าง

แสดงความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ จากผู้เข้าร่วมอบรม

บรรยายโดย นายบรรเจตศักดิ์ ไกรสุวรรณ

นิติกรชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

นายสมควร นิ่มนวลศรี นิติกรชำนาญการ

กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุข

จังหวัดสุราษฎร์ธานี

การเสริมสร้างวินัยและการรักษาวินัยข้าราชการ