



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเวียงสระ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ที่ สฎ ๐๐๓๒.๓๐๑/๒๗๕

วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลตามกรอบแนวทางป้องกันการรับสินบนและมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ  
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเวียงสระ

ตามที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้กำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบน และให้มีการกำกับติดตามรายงานผลการดำเนินงานตามกรอบแนวทางป้องกันการรับสินบน กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Evidence - Based Integrity & Transparency Assessment : EB ๑๓ ) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ดัชนีชี้วัดที่ ๕ และต้องรายงานผลการกำกับติดตามกรอบแนวทางในการป้องกันการรับสินบน และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ตามแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ และแสดงหลักฐานต่อช่องทางที่เผยแพร่พร้อม Print Screen จากเว็บไซต์หน่วยงานเพื่อเป็นหลักฐาน นั้น

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้กำกับ ติดตาม ผลการดำเนินงานตามกรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบนและมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ พบว่า ระหว่างเดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๓ – มีนาคม ๒๕๖๔ ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติตามแนวทางรวมทั้งมาตรการที่ได้กำหนดขึ้นอย่างเคร่งครัด ดังนั้น จึงขอสรุปผลการกำกับ ติดตาม พอสังเขป ดังนี้

### ๑.มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่

บุคลากรทุกคนในโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเวียงสระ ถือปฏิบัติตามมาตรฐานการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ โดยไม่มีการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ การเรียไร การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดได้ถูกต้องเป็นไปตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๑๐๓ และประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่รัฐ พ.ศ.๒๕๕๓ บุคลากรทุกระดับในโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเวียงสระ ได้แสดงความปรารถนาดีต่อกันในเทศกาลปีใหม่ พุทธศักราช ๒๕๖๔ โดยการใช้บัตรอวยพร และอวยพรในสื่อสังคมออนไลน์แทนการให้ของขวัญ

### ๒.มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยารตามสิทธิสวัสดิการรักษาพยาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐

บุคลากรในโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเวียงสระ ที่มีหน้าที่ดำเนินการจัดซื้อ ไม่ได้ทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทฯ เข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล และไม่ได้มีพฤติการณ์อันพึงเห็นได้ว่ามีความผิดฐานรับสินบนตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๔๗ หรือฐานรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ และมาตรา ๑๗๓

๓.มาตรการ.....

**๓.มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง**

บุคลากรในโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเวียงสระ ได้ดำเนินงานตามแนวทางปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้างของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเวียงสระ อย่างเคร่งครัด และไม่มีเรื่องร้องเรียนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

**๔.มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค**

บุคลากรในโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเวียงสระ ได้ดำเนินการตามมาตรการป้องกันการรับสินบนและระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยบริการ ไม่มีเรื่องร้องเรียนการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค

**๕.มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข**

บุคลากรในโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเวียงสระ ได้ดำเนินการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ไม่มีเรื่องร้องเรียนในการใช้ราชการ เบิกค่าตอบแทน การจัดโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงานประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนดและการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด

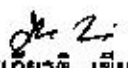
**๖.มาตรการการรับของแถม**

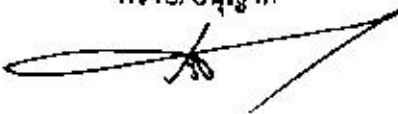
เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างได้ยึดถือระเบียบปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และกฎกระทรวง ระเบียบ และประกาศที่ออกตามความในพระราชบัญญัติภายใต้ของขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุของหน่วยงาน

**๗.มาตรการการจัดสวัสดิการภายในสถานพยาบาล**

บุคลากรในโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเวียงสระ ได้ดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐรวมถึงการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติ พระราชกฤษฎีกามติคณะรัฐมนตรี ประกาศ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์และอื่นๆที่เกี่ยวข้องต่างๆไม่พบว่ามีกรกระทำ ความผิดที่ต้องดำเนินการทางวินัยทางละเมิด และทางอาญา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลต่อไป

  
(นายชูเกียรติ เขียวแดง)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ทราบ/อนุญาต  
  
(นายปรีชา สุมาลัย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเวียงสระ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเวียงสระ  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี  
ตามประกาศโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเวียงสระ  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานพ.ศ. ๒๕๖๔  
สำหรับหน่วยโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเวียงสระ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเวียงสระ

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเวียงสระ

วัน/เดือน/ปี : ๒ มีนาคม ๒๕๖๔

หัวข้อ : รายงานผลตามกรอบแนวทางป้องกันการรับสินบนและมาตรการป้องกันการรับสินบน

รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. บันทึกข้อความ ที่ สฎ ๐๐๓๒.๓๐๑/๒๗๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๔ เรื่อง รายงานผลตามกรอบแนวทางป้องกันการรับสินบนและมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ
๒. รายงานสรุปผลการกำกับติดตาม มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเวียงสระ

Linkภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ : .....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

อภิชาติ นิยมญาติ

( นายอภิชาติ นิยมญาติ )

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ

วันที่ ๒ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง

ชูเกียรติ เขียวแดง

( นายชูเกียรติ เขียวแดง )

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ ๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

อภิญญา รักษายศ

(นางสาวอภิญญา รักษายศ)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานเครื่องคอมพิวเตอร์

วันที่ ๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

รายงานสรุปผลการกำกับติดตาม มาตรการป้องกันภัยรับสิ้นปีงบประมาณของโรงพยาบาลสมเด็จพระราชชนนีศรีสังขาร

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (รอบ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔)

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการควบคุม/กำกับ/ติดตาม	สถิติการกระทำผิดวินัย	การเปลี่ยนแปลงผลการปฏิบัติงานมาตรการ	หมายเหตุ
๑. มาตรการต่อต้านการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในโอกาสต่างๆ	ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่และเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลสมเด็จพระราชชนนีศรีสังขาร	๑. ตรวจสอบให้เป็นไปตามมาตรการ ๒. แจ้งเวียนประกาศการให้และรับของขวัญข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาในโอกาสต่างๆ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ๓. สร้างจิตสำนึกในการรับของขวัญ และหากจะแสดงความยินดีในเทศกาลสำคัญต่างๆให้ใช้วิธีการให้ของขวัญหรือการอวยพรในสิ่งมงคลแทน การทำจิตอาสา ฯลฯ แทนการให้ของขวัญ ๔. มีการรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนร้อยและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดประจำปี ๕. เมื่อมีการพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับสินบน ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทันที	-ไม่มี-	ไม่ปรากฏการรับของขวัญ	

รายงานสรุปผลการกำกับติดตาม มาตรการป้องกันการรับสินบนในรูปแบบของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชวิียงสระ  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (รอบ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔)

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการควบคุม/กำกับ/ติดตาม/ ตรวจสอบ ไปเป็นไปตามมาตรการ	สถิติการกระทำผิดวินัย -ไม่มี-	การเปลี่ยนแปลงหลักการ ปฏิบัติตามมาตรการ	หมายเหตุ
<p>๒.มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยา ตาม ส.ส. ๓๖ ส.ส. ๓๖ รักษาพยาบาลจังหวัดบุรีรัมย์เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐</p>	<p>เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชวิียงสระ</p>	<p>๑.แจ้งเวียนประกาศมาตรการป้องกัน การรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตาม ส.ส. ๓๖ ส.ส. ๓๖ รักษาพยาบาล จังหวัดบุรีรัมย์ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ ณ วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๔</p> <p>๒.สร้างจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่พื้นที่ที่ ดำเนินการซื้อ ไม่ให้ทำการหาประโยชน์แก่ตนเองประโยชน์ต่อตนเองและ ประสิทธิภาพรักษาพยาบาล</p> <p>๓.มีการรายงานผลการส่งเสริมการ ปฏิบัติตามมาตรการป้องกัน การรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตาม ส.ส. ๓๖ ส.ส. ๓๖ รักษาพยาบาล จังหวัดบุรีรัมย์ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ ให้ผู้บังคับบัญชาทราบ</p> <p>๔.เมื่อมีการพบเห็นการกระทำที่เข้า ข่ายเป็นการรับสินบน ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทันที</p>	<p>-ไม่มี-</p>	<p>ไม่ปรากฏการรับสินบนใน กระบวนการเบิกจ่ายยา ตาม ส.ส. ๓๖ ส.ส. ๓๖ รักษาพยาบาล</p>	

รายงานสรุปผลการกำกับติดตาม มาตราการป้องกันกรรับสินบนทุกรูปแบบของโรงพยาบาลสมเด็จพระสาทรราชวชิรวิทยาสระ  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (รอบ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ – มีนาคม ๒๕๖๕)

มาตตราการ	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการควบคุม/กำกับ/ติดตาม/ ตรวจสอบ ให้นำไปดำเนินการ	สถิติการกระทำผิดวินัย ควมรับผิดทางสขเมต/อาญา	การเปลี่ยนแปลงหลักการ ปฏิบัติงานมาตตราการ	หมายเหตุ
มาตราการป้องกันการรับสินบนในการระบวมการจัดซื้อจัดจ้าง	เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลสมเด็จพระสาทรราชวชิรวิทยาสระ	๑. แจ้งเวียนประกาศมาตรการป้องกันกรรับสินบนในกรระบวมการจัดซื้อจัดจ้าง ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ๒. สร้างจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่ค้ำประกันการจัดซื้อจัดจ้าง ตามระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาคีรัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด ๓. มีการรายงานผลการการจัดซื้อจัดจ้าง (สขร.๑) ให้ผู้บังคับบัญชาทราบทุกเดือน ๔. เมื่อมีการพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับสินบน ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทันที	-ไม่มี-	ไม่ปรากฏการรับสินบนในกรระบวมการจัดซื้อจัดจ้าง	

รายงานสรุปผลการกำกับติดตาม มาตรการป้องกันการรักษาพยาบาลผู้ป่วยแบบของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเชียงใหม่  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (รอบ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔)

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการควบคุม/กำกับ/ติดตาม/ ตรวจสอบ ให้นำเป็นไปตามมาตรการ	สถิติการกระทำผิดวินัย ความรับผิดชอบและเมต/อายุ	การเปลี่ยนแปลงหลักการ ปฏิบัติตามมาตรการ	หมายเหตุ
๕.มาตรการป้องกันการรักษา ระบบประเค้นเงินบริจาคและ ทรัพย์สินบริจาค	เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล สมเด็จพระยุพราชเชียงใหม่	๑.แจ้งเวียนประกาศมาตรการป้องกัน การรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและ ทรัพย์สินบริจาค ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ๒.สร้างจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติ ตามมาตรการรับสินบนและ ระมัดระวังตรวจสอบผู้ว่าด้วย เงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของ หน่วยบริการ อย่างเคร่งครัด ๓.เมื่อมีการพบเห็นการกระทำที่เข้า ข่ายเป็นการรับสินบน ให้รายงาน ผู้บังคับบัญชาทันที	-ไม่มี-	ไม่ปรากฏการรับสินบน	

รายงานสรุปผลการศึกษาที่เก็บได้ศึกษา มาตราการป้องกันภัยรับสินบนทุกรูปแบบของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเวียงสระ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (รอบ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔)

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการควบคุม/กำกับ/ติดตาม/ตรวจสอบ/	สถิติการกระทำผิดวินัย	การเปลี่ยนแปลงผลการปฏิบัติงานมาตรการ	หมายเหตุ
มาตรการป้องกันการทำทุจริตและแก้ไขการกระทำความผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	เจ้าหน้าที่ของรัฐพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเวียงสระ	ตรวจสอบ ไปเป็นไปตามมาตรการ ตรวจสอบระบบประกาศมาตรการป้องกัน การรับสินบนประเมินเงินบริจาคและ ทรัพย์สินบริจาค ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ๒. สร้างจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติ ตามมาตรการป้องกันการทำทุจริต และ แก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข อย่างเคร่งครัด ๓. เมื่อมีการพบเห็นการกระทำที่เข้า ข้ามเป็นกรรับสินบน ให้รายงาน ผู้บังคับบัญชาทันที	สถิติการกระทำผิดวินัย -ไม่มี-	ปฏิบัติตามมาตรการ ไม่ปรากฏการกระทำผิด วินัยของเจ้าหน้าที่รัฐกรณี - การให้รางวัลการ - การเบิกค่าตอบแทน - การจัดโครงการฝึกอบรม - การสัมมนาแลกเปลี่ยน	



รายงานสรุปผลการกำกับติดตาม มาตรการป้องกันและรับมือกับเหตุรูปแบบของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเวียงสระ  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (รอบ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ – มีนาคม ๒๕๖๔)

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการควบคุม/กำกับ/ติดตาม/มาตรการตรวจสอบ ให้เป็นไปตามมาตรการ	ผลการกระทำสัมฤทธิ์ผล	การเปลี่ยนแปลงหลักการปฏิบัติตามมาตรการ	หมายเหตุ
มาตรการการรับของแถม	เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเวียงสระ	๑. แจ้งเวียนประกาศมาตรการป้องกัน การรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ๒. สร้างจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติ ตามมาศรกรการรับของแถมอย่าง เคร่งครัด ๓. เมื่อมีการพบเห็นการกระทำที่เข้า ขยายเป็นการรับสินบน ให้รายงาน ผู้บังคับบัญชาทันที	-ไม่มี-	ไม่ปรากฏการรับของแถม	

รายงานสรุปผลการกำกับติดตาม มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเวียงสระ  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (รอบ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ – มีนาคม ๒๕๖๔)

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการควบคุม/กำกับ/ติดตาม/ตรวจสอบ/ตรวจสอบ ให้นำไปดำเนินการ	สถิติการกระทำผิดวินัย -ไม่มี- ตามรับผิดทางละเมิด/อาญา	การเปลี่ยนแปลงหลังการ ปฏิบัติตามมาตรการ	หมายเหตุ
มาตรการการจัดสวัสดิการ ภายในสถานพยาบาล	เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล สมเด็จพระยุพราชเวียงสระ	๑. แจ้งเวียนประกาศมาตรการป้องกัน การรับสินบนประเภทเงินบริจาคและ ทรัพย์สินบริจาค ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ๒. สร้างจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติ ตามมาตรฐานการซื่อสัตย์สุจริตภายใน สถานพยาบาลอย่างเคร่งครัด ๓. เมื่อมีการพบเห็นการกระทำที่เข้า ข่ายเป็นการรับสินบน ให้รายงาน ผู้บังคับบัญชาทันที		ไม่พบว่ามีกรณีการกระทำผิด	