



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเวียงสระ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ที่ สภ ๐๐๓๓.๓๐๑/๔๘๑

วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่นโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเวียงสระ

ตามที่ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเวียงสระ เป็นหน่วยงานที่มีภารกิจตามกฎหมายในด้านสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข นั้น

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเวียงสระ ขอเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๙. นโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน

บนเว็บไซต์หน่วยงาน โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเวียงสระ จังหวัดสุราษฎร์ธานี www.weingsrahsosp.com เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ มาตรา ๙ (๙) ที่ระบุหน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของทางราชการไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ (ตามรายละเอียดที่ส่งมาพร้อมนี้)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาอนุญาต

ลงชื่อ

(นางสาวเทียมแข สุสกาวผ่อง)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ

(นายปรีชา สุมาลัย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเวียงสระ

สู่การปฏิบัติใน 16 แพฒาฯ 48 โครงการ

ສົງເລເຮັດວຽກ
ແລະປ່ອອງກັນໂຮຄເປີບແຕື

ເມືອງໄຊທີ່

ההנני

5

แผนงานที่ 8

5

 แผนที่ 1 การพัฒนาการพัฒนาคุณภาพชีวภาพ	 แผนที่ 5 การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ	 แผนที่ 12 การพัฒนาระบบระบบการบริการสุขภาพ
 * โครงสร้างพื้นฐานของระบบสุขภาพชีวภาพ (ต่อ) ผู้นำและหน่วยงานหลัก	 * โครงสร้างพื้นฐานของระบบสุขภาพชีวภาพ (ต่อ) ผู้นำและหน่วยงานหลัก	 * โครงสร้างพื้นฐานของระบบสุขภาพชีวภาพ (ต่อ) ผู้นำและหน่วยงานหลัก

การบริการจังหวัดการคหบดี (กรุงเทพ)

- ตรวจสอบความน่าเชื่อถือทาง ท.ส.ว.
- ให้คำปรึกษาระบบการคลังที่ดีที่สุด
- และคำชี้แจงเรื่องระบบตรวจสอบคุณภาพของคหบดี (DQS)

แบบที่ ๙

๖	แผนงานที่ ๖ การพัฒนาศักยภาพครุศาสตร์พระราชนิยม และเพิ่มเกียรติทาง (๓ โครงการ)	๑๓
๑๓	แผนงานที่ ๑๓ คุณภาพชีวิต	๑๓

กฤษณะพัฒนาฯ

๑๒๕
แผนงานที่ ๒

- * โครงการพัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชนที่อยู่อาศัยในเขตเมืองที่ติดต่อสัมพันธ์ทางเศรษฐกิจและสังคมอย่างใกล้ชิด (Migrant, Marginal)
- * โครงการพัฒนาการบริการเพื่อสนับสนุนการพัฒนาอาชญากรรมในเขตเมืองที่ติดต่อสัมพันธ์ทางเศรษฐกิจและสังคมอย่างใกล้ชิด (Marginal)
- * โครงการพัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชนที่อยู่อาศัยในเขตเมืองที่ติดต่อสัมพันธ์ทางเศรษฐกิจและสังคมอย่างใกล้ชิด (Marginal)

แบบเรียนที่ 10	แบบเรียนที่ 11	แบบเรียนที่ 12
การบ่มเพาะความคิดเห็นเชิงทางการเมือง (3 ครั้งต่อครั้ง)	กระบวนการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการจัดการชีวิต ในสังคมไทย 4.0 ด้านสาธารณะสุข	Economic Environment Social
กระบวนการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการจัดการชีวิต ในสังคมไทย 4.0 ด้านสาธารณะสุข	กระบวนการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการจัดการชีวิต ในสังคมไทย 4.0 ด้านสาธารณะสุข	กระบวนการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการจัดการชีวิต ในสังคมไทย 4.0 ด้านสาธารณะสุข
* โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการจัดการชีวิต	* โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการจัดการชีวิต	* โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการจัดการชีวิต

แบบประเมิน	การบริหารจัดการดำเนินการศักยภาพ
แบบประเมินที่ ๑ การบริหารจัดการดำเนินการศักยภาพ	<ul style="list-style-type: none"> • โครงการพัฒนาศักยภาพบุคคลเพื่อรองรับภาระ • โครงการพัฒนาศักยภาพบุคคลเพื่อรองรับภาระ • โครงการพัฒนาศักยภาพบุคคลเพื่อรองรับภาระ
แบบประเมินที่ ๒ โครงการศักยภาพบุคคลเพื่อรองรับภาระ	<ul style="list-style-type: none"> • โครงการพัฒนาศักยภาพบุคคลเพื่อรองรับภาระ • โครงการพัฒนาศักยภาพบุคคลเพื่อรองรับภาระ • โครงการพัฒนาศักยภาพบุคคลเพื่อรองรับภาระ

แผนงานที่ 15 การพัฒนาบ้านเรือนและชุมชนคุณรุ่งเรือง จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. โครงการพัฒนาบ้านเรือนเชิงอนุรักษ์ สร้างไม้โครงสร้าง
๒. โครงการพัฒนาบ้านเรือนเชิงอนุรักษ์เพื่อ减碳 ลดภาระทางการไฟฟ้า
๓. โครงการพัฒนาบ้านเรือนเชิงอนุรักษ์เพื่อความยั่งยืน

แผนภารที่ 4 การบีบอัดและการสัมผัสต่อสื่อ (2 โครงการ)	แผนภารที่ 7 โครงสร้างของมนุษย์เพื่อการรักษาพยาบาล	แผนภารที่ 16 การบีบอัดและการรักษาพยาบาล
<ul style="list-style-type: none"> โครงสร้างของมนุษย์เพื่อการรักษาพยาบาล ทางปฏิกรณ์ชั้นประถม การบีบอัดแบบเบี้ยนและการรักษาพยาบาล ดับอุบัติเหตุ (4 โครงการ) โครงสร้างของมนุษย์เพื่อการรักษาพยาบาล 	<ul style="list-style-type: none"> โครงสร้างของมนุษย์เพื่อการรักษาพยาบาล ทางปฏิกรณ์ชั้นประถม การบีบอัดแบบเบี้ยนและการรักษาพยาบาล ดับอุบัติเหตุ (4 โครงการ) โครงสร้างของมนุษย์เพื่อการรักษาพยาบาล 	<ul style="list-style-type: none"> โครงสร้างของมนุษย์เพื่อการรักษาพยาบาล ทางปฏิกรณ์ชั้นประถม การบีบอัดแบบเบี้ยนและการรักษาพยาบาล ดับอุบัติเหตุ (4 โครงการ) โครงสร้างของมนุษย์เพื่อการรักษาพยาบาล

- เนื่องจากบุคคลต้องมีความสามารถทางภาษาที่ดีและพูดภาษาอังกฤษ流利
- ให้ความรู้และฝึกอบรมทางวิชาชีพแก่บุคคลต่างด้าวที่เข้ามาเรียนในประเทศไทย
- ให้ความรู้และฝึกอบรมทางวิชาชีพแก่บุคคลต่างด้าวที่เข้ามาเรียนในประเทศไทย
- ให้ความรู้และฝึกอบรมทางวิชาชีพแก่บุคคลต่างด้าวที่เข้ามาเรียนในประเทศไทย

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ มุ่งส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองสุขภาพประชาชน
แผนกลยุทธ์การดำเนินงานเครือข่ายบริการสุขภาพเวียงจระ
เป้าประสงค์ มุ่งส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองสุขภาพประชาชน**

สถานการณ์

กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ชาติด้านสุขภาพและสุขอนามัย ๒๐ ปี ตามนโยบายรัฐบาลที่จะดำเนินการเพื่อยกระดับประเทศไทย Thailand ๔.๐ รองรับอนาคต ที่มีความเป็นสังคมเมือง สังคมผู้สูงอายุที่มีในปัจจุบัน โดยมีผู้สูงอายุถึง ๓ ใน ๕ ของประชากรทั้งหมด การเข้มต่อการค้าและการลงทุน ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี และสังคมที่ยอมรับการเข้าถึงระบบสุขภาพ ต้องเป้าหมายให้ “ประเทศไทยมีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน”

กลยุทธ์/มาตรการดำเนินงาน

- ๑.๑. พัฒนาสุขภาพคนพิชัยพาลรุ่มวัย
- ๑.๒. ป้องกัน ควบคุมโรค และภัยสุขภาพ
- ๑.๓. สนับสนุนการฝึกอบรมเชิงเชิงปฏิบัติการ
- ๑.๔. คุ้มครองสุขภาพประชาชน
- ๑.๕. การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

ประดิษฐ์ศรี ณ ที่นั่น แต่ในส่วนของการบริการสุขภาพ
และกิจกรรมการดำเนินงานศรีอุ่นฯ บริการสุขภาพเวียงสรง

เป้าประสงค์ที่ต้องการ ที่จะบรรลุความสำเร็จในสิ่งที่ตั้งใจไว้

๙๘๔

ମୁଦ୍ରଣ ଶବ୍ଦରେ

- ๒.๗ พัฒนาระบบบริการสุขภาพเพื่อต่อต้านการลักพาตัวของชาติ

๒.๘ พัฒนาระบบบริการสาธารณสุขในพื้นที่พิเศษ

๒.๙ พัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service plan) [ผู้ดูแลการ]

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ มุ่งพัฒนาทรัพยากรบุคคล (People Excellence)
แผนกลยุทธ์การดำเนินงานเครือข่ายบริการสุขภาพเวียงสา

เป้าประสงค์ บริหารทรัพยากรบุคคลโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

สถานการณ์

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดนโยบายให้แผนพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan) เป็นกรอบการพัฒนาสถานบริการสุขภาพในสังกัด โดยได้พัฒนาเกณฑ์การกำลังคนของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อ่นำใช้ในการวางแผนทรัพยากรด้านกำลังคนในระบบสาธารณสุขต่อไป ในการประเมินระบบบริการสุขภาพให้เหมาะสมกับปรับตัวของสถานบริการสุขภาพซึ่งแต่ละบุคคลมีความสามารถต่างกัน โดยจุฬารัตน์มีให้สำนักบริการสุขภาพสามารถจัดบริการตามต้องการได้ สถาบันสุขภาพจึงต้องมีบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญและมีคุณภาพ ตลอดจนเป็นระบบบริการสุขภาพที่มีศักยภาพรองรับปัญหาดังนี้

สำหรับการพัฒนาบุคลากร เศริอ่าษะบริการสุขภาพอ่างทองเวียงสา ได้ยึดหลักการพัฒนาตามสมรรถนะ (Competency) และการพัฒนาขีดความสามารถ เพื่อให้เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีความรู้ (Knowledge Worker) สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร แม้จะระบบสาธารณสุข โดยไม่ใช้วิถีภัยภัยในการพัฒนาคนให้มีคุณภาพและมีคุณบรรจุรัฐธรรม์ เป็นคนดี คนดี แสวงปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข

สภาพปัจจุบัน

เครือข่ายบริการสุขภาพอ่างทองเวียงสา ได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ให้ด้วยจุดเด่นในการจัดตั้งกรอบบังคับการบริการสุขภาพ (Service Plan) โดยจะต้องดำเนินการจัดตั้งกรอบบังคับการกำกับดูแล บุคลากรของแต่ละหน่วยงานให้เพื่อร้องรับกับหน้าที่ที่กำหนดไว้ตามแผน ที่ในปัจจุบันยังไม่มีกรอบบังคับดูแลและรับผิดชอบคุณภาพวิชาชีพ และยังไม่มีบุคลากรขาดแคลนบุคลากรทุกสาขา ได้แก่ แพทย์ พยาบาล พยาบาลวิชาชีพ ฯลฯ รวมถึงบุคลากร เภสัชกร พยาบาลวิชาชีพ ฯลฯ รวมถึงบุคลากรจะจ่ายกำลังคนไปยังพื้นที่ขาดแคลน ปัจจุบันการจะจัดตั้งห้องรับแขกตามมาตรฐานบริการ อัตราเรื่องมาตรฐานห้องรับแขก จำเป็นต้องดำเนินการรับอนุมัติจากภาครัฐ และบุคลากร

ข้าราชการน้ำท่วมในงานสาธารณสุข เตรียมความพร้อมเพียงพอ และไม่พิหนัย พัฒนาระบบการบริการด้านมนต์เสน่ห์ จัดทำแผนที่จัดการภัยธรรมชาติ สำหรับภัยธรรมชาติที่มีอยู่ในปัจจุบันให้สามารถรองรับแผนที่พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น สำหรับภัยธรรมชาติที่มีอยู่ในปัจจุบัน ให้มีนโยบายในการสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรโดยการศึกษา หรือฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง ซึ่งการพัฒนาบุคลากรที่ผ่านมา หน่วยงานมีกำหนดแผนงานตามมาตรฐานคุณภาพที่ต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน ซึ่งบางหน่วยงานอาจไม่สอดรับกับแผนการพัฒนานาชาติ แบบบ้านๆ เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาระบบบริการอย่างจริงจัง ซึ่งมีความจำเป็นที่จะต้องกำหนดแผนพัฒนาบุคลากรและระบบบริการ ให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาระบบบริการของหน่วยงานต่างๆ ให้ชัดเจน นอกจากนี้ การสร้างแรงจูงใจ ช่วยกำลังใจให้บุคลากร และการปฏิบัติงานให้ถูกต้อง ให้เป็นเงื่อนไขสำคัญของการพัฒนาให้ประสบความสำเร็จ และผู้ปฏิบัติงานมีความสุข ตั้งแต่ การพัฒนาบุคลากรจึงต้องเป็นการสนับสนุนให้บุคลากรเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน ทั้งยังสอดรับกับพิพากษาการพัฒนา คุณดี และทำงานได้อย่างมีความสุข และที่สำคัญที่สุด ให้บริการประชาชนได้อย่างรวดเร็ว แม่นยำ ตลอดจนความปลอดภัย

กลยุทธ์การดำเนินงาน

๑. บริหารจัดการทรัพยากรบุคคลภายในให้ครบถ้วนตามเกณฑ์ SURAT MOPH
๒. พัฒนาศักยภาพกำลังคนด้านด้านสุขภาพตาม Service Plan
 ๓. สร้างชุมชนที่สงบ สะอาด สวยงาม ทันสมัย

ประเมินยุทธศาสตร์ ๔ มุ่งสู่องค์กรแห่งความดี (Governance Excellence)
แผนกลยุทธ์การดำเนินงานเครือข่ายบริการสุขภาพเวียงจันทน์

ເປົ້າປະສົງກົດຕຸກມາພາບປັກ ເພື່ອເປີຍໃຈຫຼວງຫຼາຍ

RESULTS

ก. ก. ก. ก. ก. ก. ก.

- ๔.๓ บี๊จิ เข้าถึง พืชนาสูงที่ควรร่วมภาค
๔.๔ พืชนาดูน้ำทางอ่างค์

๕.๓ พืชนาแรงบบช้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศ
๕.๔ การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังเชิงภาพ

ประดิษฐ์ มนพิชานิษฐ์ ผู้พัฒนาเมืองสมุนไพรครุฑนา (Herbal city excellence)
แผนกสุขภาพการค้าในงานครัวเชี่ยวชาญบริการสุขภาพเวียงศรี

ສັດຖະກິນ

ຕະຫຼາມ

ตัวแทนประเทศไทยมีการเปลี่ยนแปลงบุคลากรตลอดเวลา เนื่องจากภาระงานที่มีความซับซ้อนมากขึ้น ไม่สามารถรับภาระงานได้ทันท่วงทันทำให้ขาดช่องว่างในการทำงาน ทำให้งานที่ต้องมีหน้าที่ดำเนินไปไม่ดีขึ้นเนื่อง รวมทั้งกำกับคุณภาพผู้ช่วยแพทย์แผนไทย ซึ่งไม่เพียงพอเก็บการผู้มาปรึกษาในโรงพยาบาล

รายงานการประชุม

- ๓.๔.๑ กรณีที่ต้องการเพิ่มเติบโตทางเศรษฐกิจ แต่ไม่สามารถเพิ่มผลผลิตทางการเกษตรได้ ให้ดำเนินการตามขั้นตอนดังนี้
๓.๔.๒ การพัฒนาทางเศรษฐกิจโดยการเพิ่มผลผลิตทางการเกษตร ให้ดำเนินการตามขั้นตอนดังนี้
๓.๔.๓ สำหรับรัฐบาลที่ต้องการเพิ่มผลผลิตทางการเกษตร ให้ดำเนินการตามขั้นตอนดังนี้

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเวียงสาระ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี
ตามประกาศโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเวียงสาระ
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๗
สำหรับหน่วยโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเวียงสาระ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเวียงสาระ

ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเวียงสาระ

วัน/เดือน/ปี ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

หัวข้อ

๑. บันทึกข้อความ ที่ สภ ๐๐๓๓.๓๐๑/๙๔๑ วันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่นโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๙. นโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน

Link ภายนอก : <http://www.weingsrahosp.com>

หมายเหตุ :

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

สุภาพร อั้นโน้น

(นางสาวสุภาพร อั้นโน้น)

ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ

วันที่ ๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ ๒๕๖๖

ผู้อนุมัติรับรอง

เทียมแซ่ สุขสกาวผ่อง

(นางสาวเทียมแซ่ สุขสกาวผ่อง)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

วันที่ ๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

นลพรรณ สุขใจส

(นางสาวนลพรรณ สุขใจส)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา

วันที่ ๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ ๒๕๖๖