



รายงานผลการกำกับดูแลตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

รอบ ๑๙ เดือน (เมษายน ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๖)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

โรงพยาบาลราชวิถี

፩፻፭፻

รายงานผลการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงเรียนบ้านสูงเดิมพะเพราฯ เวียงศรีสะ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในโรงเรียน ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ และเป็นไปตามแนวทางการจัดทำงบประมาณให้ล้าช�และบูรณาการ เผชิญทุกศาสตร์ ประเด็นการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายใต้หัวข้อ ๑) สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความตื่อส่ายสุจริต ๒) สร้างกลไกป้องกันการทุจริต และ ๓) เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต แต่ละหัวข้อได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ ดังนี้

ฯฯ ของพระครุฑาน่วยงานและผู้มีความเกี่ยวข้องที่ให้ความร่วมมือในการจัดทำโครงการและสอนรายงานผลการการป้องกันและปราบปรามทุจริต รอบ ๑๗ เดือน (เมษายน ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๖) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จนสำเร็จ เพื่อเป็นการอปพิเศษในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องกับภารกิจในการปฏิรัติการลดน้อยลง

ສານບົດ

ນຳ

ສ່ານທີ ๑ ບໍລິການ

ຫລັກການແລະເຫຼຸດ

ມາດຮາງ/ແນວທາງກາრຕໍ່ເປົ້ານຳໃຈພໍອສ້າງຄຸນຮຽມແລະຄວາມໄປປະໄຕໃນອາກົດ

ສ່ານທີ ๒ ດູກການສົກສົ່ງ
ຢູ່ທະສາສົກ
ຢູ່ທະສາສົກ
ຢູ່ທະສາສົກ
ຢູ່ທະສາສົກ
ຢູ່ທະສາສົກ

໨ ໧ ໬ ໫ ໪ ໩ ໨

ກາລົມວາກ

รายงานผลการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐโรงเรียนพยาบาลสมเด็จพระป豫ราชนเรียนสรง

หลักการและเหตุผล

“โรงพยาบาลต้นแบบแห่งความสุข”
วิสัยทัศน์

ពិភាក្សា

“ວິນຍໍ ສຸຈະຣັດ ຈົດອາການ”

มาตรฐานการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

ଶ୍ରୀ ମହାତ୍ମା ଗାନ୍ଧୀ

๓) เป้าหมายที่ยังคงต้องการตามพัฒนาชีวิตอย่างมีคุณภาพของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐

๓) มุ่งเน้นการจัดทำพัสดุภารกิจสู่ได้การซื้อ จ้าง เพื่อ ผลประโยชน์หรือเดิร์กอินได้ ในส่วนต้องกับประภากาด หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ และมิติกนิษรัตน์มติที่ได้เยียช่อง

การประเมินคุณภาพการบริหารจัดการในด้านความโปร่งใสและการตรวจสอบ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) เพื่อให้เกิด

(๕) ให้มีการจัดทำแผนการบริหารงานพัฒนาเพื่อปรับเปลี่ยนพัฒนาการทางด้านต่าง ๆ

๕) จัดให้มีช่องทางการนำเสนอเรื่องราวด้วย แนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องราวตามเรียน และการตอบสนองเรื่องร้องเรียน และการให้บริการได้ครบทราบ พร้อมกับไม่มีผลการรวมการทึบงานหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเสียภัยกับการดำเนินการเรื่องร้องเรียนโดยตรง

ເມ. ຕ່ານພວກມະນັບຜົດ

๓) บุคลากรโรงเรียนพยาบาลสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช วิทยาลัยสหัสดิ์ สถาบันราชภัฏเชียงใหม่

พัฒนาศักยภาพของบุคลากร ให้สามารถเข้าใจและปฏิบัติตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ รวมถึงการสนับสนุนให้บุคลากรมีความมุ่งมั่นในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนการจัดการความต้องการของบุคลากรในด้านต่างๆ เช่น การสนับสนุนทางการเงิน การจัดการเวลาการทำงาน การสนับสนุนทางด้านสุขภาพ ฯลฯ ทั้งนี้เพื่อให้บุคลากรสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสุขในการทำงาน ซึ่งจะส่งผลดีต่อคุณภาพของการบริการที่ดีและมีมาตรฐาน

(๔) ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การควบคุมภัยเงียบใน การบริหารความเสี่ยง และปฏิบัติตามแนวทาง
แผนงานป้องกันภัยเงียบ ให้ครอบคลุมการดำเนินงานอย่างเคร่งครัด ลดการใช้อันน้ำจดสัญญาณในการให้บริการผู้ป่วย

๓. ดำเนินการปลดจ้างการหัวรัตใน การปฏิบัติงาน

(๖) บุกรุกและต้องการจะลักทรัพย์ของผู้อื่นเป็นเจ้าของโดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย

สังขายังหรือจะประโภคเป็นปีศาจ ไม่ใช่ตัวแทนแห่งหน้าที่ในการอธิบายเรื่องราวทางประวัติศาสตร์ หรือมีภารกิจกรรมใดที่เข้ามายกการชูชีวิตเชื้อชาติให้หายไป

- ๓) บุคลากรทุกคนยังคงปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของคุณภาพของบุรุษและภรรยาตเดิมในการดำเนินการ ไม่ใช่รับประทานในรูปแบบดิจิทัล (Digital) สามารถแยกออกอย่างชัดเจน ว่าสิ่งใดเป็นภาระ สิ่งใดเป็นผลประโยชน์ สำหรับบุคคลที่ได้รับการแต่งงาน ไม่ใช่ผลประโยชน์ส่วนตัวของทางราชการก็ต้องส่วนตัว ของครุฑ อาจรับประทานได้ในที่ทำงาน เป็นต้น

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๕๒๖๘ บันทึกการท่องเที่ยวในประเทศไทย

- ๑) ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่าย/ งาน มีแนวทางในการมองเห็นการเปลี่ยนรูปแบบการทำงานให้เป็นไปตามเป้าหมายที่ต้องการ ไม่เลือกปฏิบัติ
๒) ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่าย / หัวหน้างาน ยึดถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับพัฒนาตัวตัวเองอย่าง ลงมือการพัฒนาความต้องการของบุคคล ตามที่ต้องการ ให้เป็นไปตามที่ต้องการ ไม่เลือกปฏิบัติ
ความชอบ โดยคำนึงถึงผลลัพธ์และความต้านทานศีลธรรม และต้านคุณธรรม เพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในหน่วยงานใช้หลักคุณธรรมในการตัดสินใจ
๓) บุคลากรปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบข้อตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน และยึดหลักความถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

๖. ดำเนินการสื่อสารภายนอกเมืองจราจร

- (๑) สถาบันการนำเสนอเทคโนโลยีเพื่อเป็นตัวกลางในการสื่อสารแก่บุคลากรภายในและผู้รับบริการภายนอกเพื่อให้เกิดความรวดเร็ว ทั้งนี้ แม้จะมีประสิทธิภาพ

(๒) มีการสื่อสารนโยบาย มาตรการ แผนงาน ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานหรือคุณภาพนิยมของการปฏิบัติงาน รวมถึงผลการประเมินการตรวจสอบภายใน และสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับความโปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการป้องกันปราบปรามการทุจริต ผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ

๔. มาตรการป้องกันการทุจริตัยบั้งค่าการระบาดวินัยของเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร เพื่อส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตโดยความติดตามอย่างละเอียดและประเมินผลเป็นรายเดือน ส่วนตนกับผลประเมินรายเดือน แสดงความทุ่มเทในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี ยินดีที่ดำเนินสิ่งที่ดีด้วยความตั้งใจ ไม่ต้องเป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้ และสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ดังต่อไปนี้ -

๑.๑) มาตรการเรียกราษฎร ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยราษฎราการ พ.ศ. ๒๕๖๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๒) มาตรการการเบิกค่าตอบแทน ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่ายหักภาษี หัก ๓๐% ตามที่ได้ประกาศกำหนด ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดการและกิจกรรมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๓) มาตรการการจัดทำโครงการ ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดทำโครงการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๑.๔) มาตรการการจัดทำพัสดุ ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชบัญญัติจัดตั้งจังหวัดและการ

ด้วยความเห็นชอบฯลฯ

แบบการปฏิบัติงานเป็นองค์นี้จะเป็นงานตามการหุ่นร่างและแบบจำลองที่มีชื่อ

**แผนการปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑ เดือน มกราคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๖)**

ลักษณะการร้องเรียน	ผู้รับเรียน	ผู้รับฟัง	การดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
บุคลากรที่๓ การสรุปสร้างผลพื้นฐาน ข้าราชการและบุคลากรในสังกัด วันเดียวกันโดยที่ไม่ทราบสาเหตุ	๑. การให้ความรู้ทางด้านวินัย แก่บุคลากรในสังกัด	๑. สำนักตรวจสอบภายใน สำนักงาน ด้านคุณภาพและมาตรฐาน สำนักงาน คุ้มครองผู้บริโภค	๑. อบรมเชิงปฏิบัติการตามกลุ่มเป้าหมาย เกี่ยวกับวินัยและข้อปฏิบัติ ของพนักงาน	งานบูรณาissan
บุคลากรที่๔ การพัฒนาบ่มเพาะนิสัย เครื่องมือในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	๑. จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนใน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด	๑. มีศูนย์รับเรื่องร้องเรียนใน โรงพยาบาลจังหวัดพะเยา	๑. ตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนใน โรงพยาบาลจังหวัดพะเยา	งานบริหาร
	๒. ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ให้กับบุคลากรในสังกัด	๒. มีการตรวจสอบภายในประจำปี ภายใน ๗๘.๙%	๒. ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ให้กับบุคลากรในสังกัดพะเยา	
	๓. ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ให้กับบุคลากรในสังกัด	๓. มีการกำหนดมาตรฐานเชิงคุณภาพ บริการ และประกาศให้ผู้บริการ ทราบ	๓. ดำเนินการเดือนละเดือน ๒๕๖๖	
		ผู้รับบริการทราบ		

ກາຄມ່ວນ