

โครงการอบรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีการศึกษา โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเวียงสระ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

ค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” ได้แก่ M (Mastery) คือ เป็นนายตนเอง O (Originality) คือ เร่งสร้างสิ่งใหม่ P (People centered) คือ ใส่ใจประชาชน และ H (Humility) คือ ถ่อมตนอ่อนน้อม และได้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) บนพื้นฐานบริบทของสังคมไทย บริบทของสังคมกระทรวงสาธารณสุข สถานการณ์ นโยบายรัฐบาล ร่วมออกแบบการขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรม ดำเนินการขับเคลื่อนไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อเป็น กลไก ในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในกระทรวงสาธารณสุข ภายใต้แนวคิดการรับรู้ถึง เป้าหมาย (Sense of Purpose) ไปปรับใช้ในชีวิตด้วยการลงมือทำตั้งแต่วินาทีนี้ โดยเชื่อมั่นว่าหากทุกคน คำนึงถึงประโยชน์ ของบ้านเมืองก่อนประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง และหันมาร่วมมือกันสร้าง เป้าหมาย ใหม่ของชาติก็จะทำให้ ประเทศไทยเปลี่ยนแปลงไปสู่สิ่งที่ดีกว่า เพื่อให้เกิดการพัฒนาที่ดีและ ยั่งยืน ภายใต้วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน” ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามมาตรา ๗๘ และมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบ ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๐ โดยข้อบังคับมีรายละเอียดดังนี้ ๑) ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ ๒) ยินหยัด และยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ๓) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและเสมอภาค ๔) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ โปร่งใส และตรวจสอบได้ ๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ๖) ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง และ ๗) ปฏิบัติตนตามค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ

หลักทางการบริหารถือว่าทรัพยากรบุคคลเป็นองค์ประกอบที่สำคัญของหน่วยงานมี ผลต่อประสิทธิภาพและผลงานของหน่วยงาน บุคลากรทุกคนในหน่วยงานถือเป็นทรัพย์ที่มีค่าของ หน่วยงานซึ่งต้องได้รับการพัฒนา จากปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม การขาด ระเบียบวินัย ปัญหาการทำงานที่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ภายใต้การเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกปัจจุบันที่ ปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็ว และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น จำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการ และการพัฒนาบุคลากร ควบคู่ไปกับการให้บริการที่เป็นธรรม และเท่าเทียม ตลอดจนส่งเสริมให้ บุคลากรในหน่วยงานได้รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักหน่วยงาน ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม มีคุณธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถนำหลักของพุทธ ศาสนามาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข ก่อให้เกิดความรักสามัคคีภายในหน่วยงาน

อีกทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติงานของ บุคลากร วรรรงค์และส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามคุณธรรมอย่าง เคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรการการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเวียงสระ เป็นหน่วยงานหนึ่งที่ได้เล็งเห็นความสำคัญใน เรื่องดังกล่าวเป็นอย่างยิ่ง จึงได้จัดทำโครงการอบรมการเสริมสร้างและรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราช ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้าอบรม

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ตระหนัก มีจิตสำนึก มีคุณธรรม จริยธรรม ผลประโยชน์ทับซ้อน และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ ค่านิยม ด้วยการสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดีในชุมชน

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม เข้าใจบทบาท อำนาจหน้าที่และภารกิจของตนเอง รับบทบาทหน้าที่ และเห็นความสำคัญของการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราช เวียงสระ

๒.๓ เพื่อส่งเสริมและสร้างบรรยากาศความรักความสามัคคีของบุคลากร และลดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นในโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเวียงสระ

๓. เป้าหมาย เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเวียงสระจำนวน ๓๐๐ คน

๔. วิธีดำเนินการ

แบ่งการอบรมในรูปแบบการอบรมปกติ (On air)

๕. กำหนดการและสถานที่จัดการอบรม

วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเวียงสระ

๖. งบประมาณดำเนินการอบรม

ไม่ใช้งบประมาณ

๗. การประเมินผล

๗.๑ เจ้าหน้าที่ตามกลุ่มเป้าหมายได้เข้ารับการอบรม ร้อยละ ๘๐

๘. ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้รับการอบรม มีตระหนักรู้ มีจิตสำนึก มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ ค่านิยม ด้วยการสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดีในชุมชน

๒. ผู้เข้ารับการอบรม เข้าใจบทบาท อำนาจหน้าที่และภารกิจของตนเอง รับผิดชอบต่อหน้าที่ และเห็นความสำคัญของการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเวียงสระ

๓. ส่งเสริมและสร้างบรรยากาศความรักความสามัคคีของบุคลากร และลดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นในโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเวียงสระ

ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวเทียมแมะ สุขสกวศ์)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
รักษาการในตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายปรีชา สุมาลัย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเวียงสระ

กำหนดการโครงการอบรมการเสริมสร้างและรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
 โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราช ปังบประมาณ ๒๕๖๖
 วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
 ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเวียงสระ

วันศุกร์ที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เวลา ๑๒.๔๕ - ๑๓.๐๐ น.

ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

โดยผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเวียงสระ

เวลา ๑๓.๐๐- ๑๔.๓๐ น.

การเสริมสร้างวินัยและการรักษาวินัยข้าราชการ

บรรยายโดย นายบรรเจ็ดศักดิ์ ไกรสุวรรณ

นิติกรชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

นายสมควร นิ่มนวลศรี นิติกรชำนาญการ

กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุข

จังหวัดสุราษฎร์ธานี

เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๕.๓๐ น.

การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

บรรยายโดย นายบรรเจ็ดศักดิ์ ไกรสุวรรณ

นิติกรชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

นายสมควร นิ่มนวลศรี นิติกรชำนาญการ

กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุข

จังหวัดสุราษฎร์ธานี

เวลา ๑๕.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

ถาม-ตอบ ปัญหาในการดำเนินการทางวินัย และกรณีตัวอย่าง

แสดงความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ จากผู้เข้าร่วมอบรม

บรรยายโดย นายบรรเจ็ดศักดิ์ ไกรสุวรรณ

นิติกรชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

นายสมควร นิ่มนวลศรี นิติกรชำนาญการ

กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุข

จังหวัดสุราษฎร์ธานี

การเสริมสร้างวินัยและการรักษาวินัยข้าราชการ